

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ  
ความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ไปสู่การพัฒนาในปิงบประมาณ  
พ.ศ. 2569

# ***ITA 2026***

***Integrity and Transparency Assessment***

**องค์การบริหารส่วนตำบลคอกสวน**

**อำเภอขำนิ จังหวัดบุรีรัมย์**

[www.koksanuan.go.th](http://www.koksanuan.go.th)

## คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) มีเจตนารมณ์เพื่อมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580)

รายงานฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในรอบปีที่ผ่านมา (ปี 2568) ที่ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ให้ได้คะแนนที่เพิ่มขึ้น และผ่านมาตรฐานการประเมินของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะสามารถยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (Good governance) สะท้อนถึงภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับ และค่าคะแนนที่สูงขึ้นต่อไป

จัดทำโดย

งานยุทธศาสตร์และงบประมาณ

26 กันยายน 2568

## สารบัญ

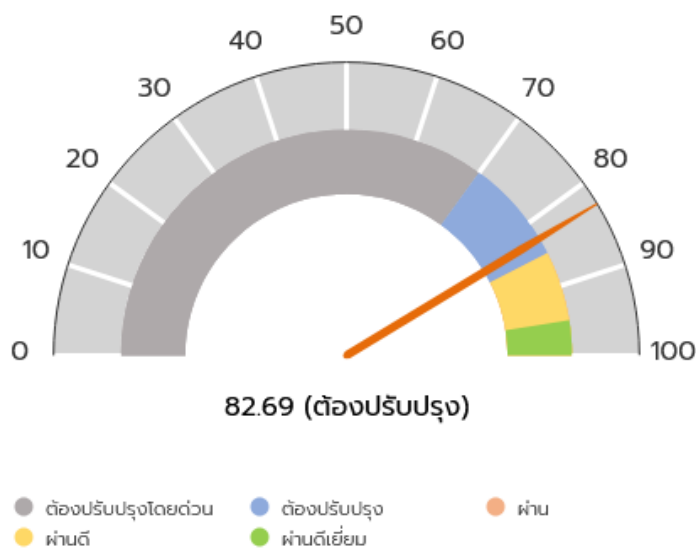
เรื่อง	หน้า
บทที่ 1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1
บทที่ 2 การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	4
บทที่ 3 การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การพัฒนาองค์กร	11
บทที่ 4 การขับเคลื่อนการดำเนินงานและการติดตามการดำเนินงาน	14

\*\*\*\*\*

## บทที่ 1

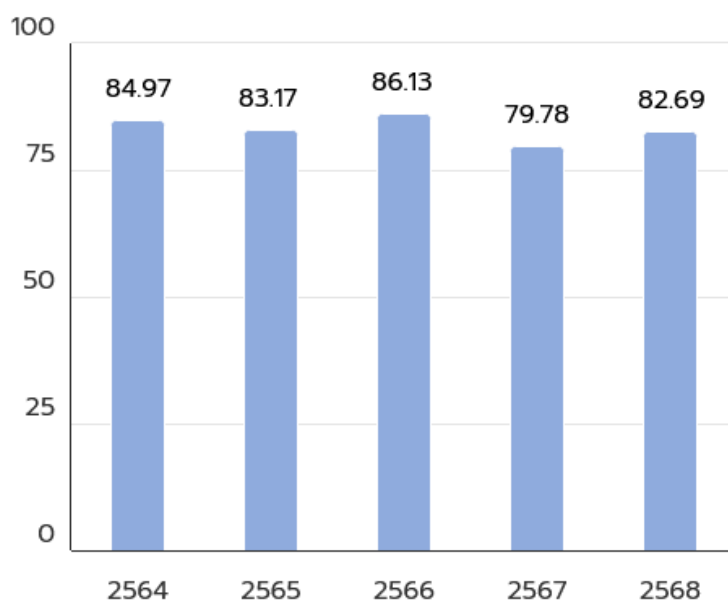
การนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไปสู่การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน อ.ชำนิ จ.บุรีรัมย์

### ผลการประเมินในภาพรวม



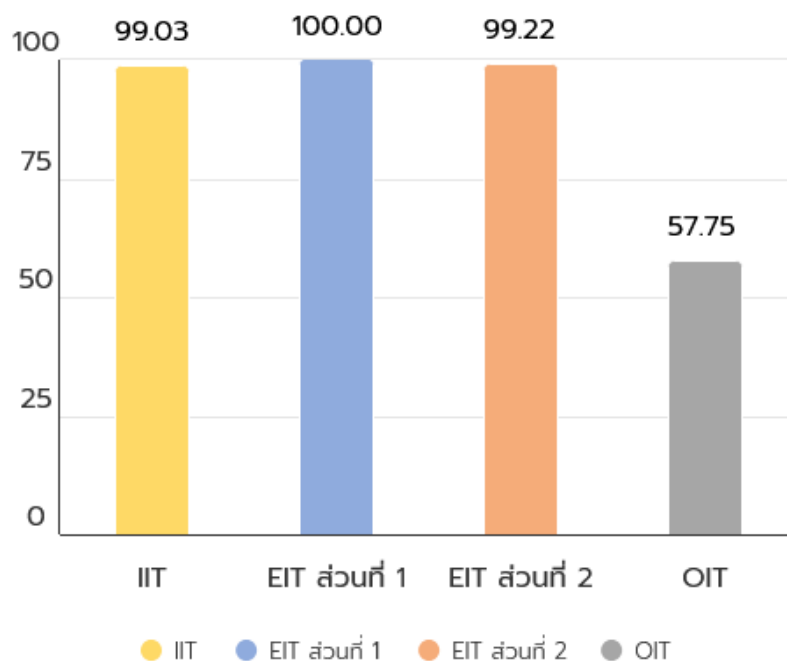
**ภาพที่ 1** ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยคะแนนการประเมินภาพรวมที่ 82.69 ระดับผลการประเมิน B

### ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



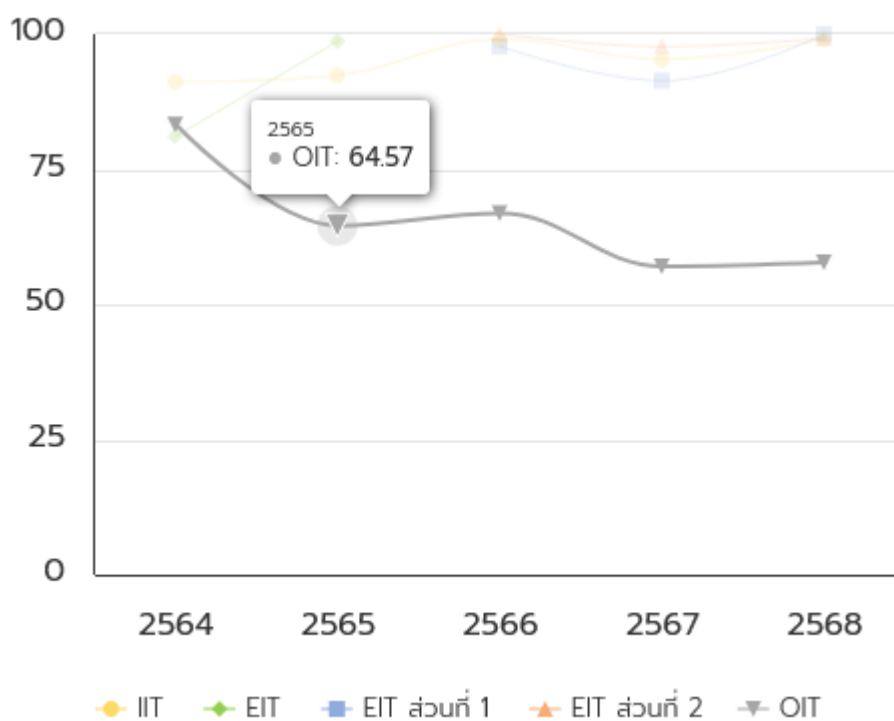
**ภาพที่ 2** ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ย้อนหลัง

### ผลการประเมินรายเครื่องมือ



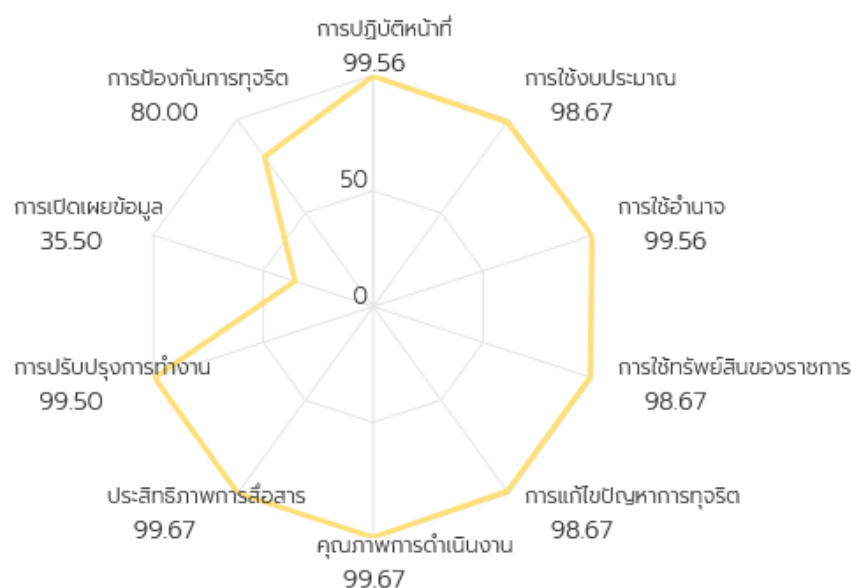
**ภาพที่ 3** ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลโคกสนวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รายเครื่องมือ

### ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



**ภาพที่ 4** ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลโคกสนวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รายเครื่องมือย้อนหลัง

## ผลการประเมินรายตัวชี้วัด



**ภาพที่ 4** ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำแนกตามตัวชี้วัดแต่ละข้อ

**ตาราง 1** แสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำแนกรายตัวชี้วัด

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	2566	2568	การเปลี่ยนแปลง
IIT	1. การปฏิบัติหน้าที่	97.54	99.56	เพิ่มขึ้น
	2. การใช้งบประมาณ	96.84	98.67	เพิ่มขึ้น
	3. การใช้อำนาจ	98.60	99.56	เพิ่มขึ้น
	4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	87.72	98.67	เพิ่มขึ้น
	5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	96.14	98.67	เพิ่มขึ้น
EIT	6. คุณภาพการดำเนินงาน	98.59	99.67	เพิ่มขึ้น
	7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.30	99.67	เพิ่มขึ้น
	8. การปรับปรุงระบบการทำงาน	88.67	99.50	เพิ่มขึ้น
OIT	9. การเปิดเผยข้อมูล	60.71	35.50	ลดลง
	10. การป้องกันการทุจริต	53.34	80.00	เพิ่มขึ้น
คะแนนเฉลี่ย		79.78	82.69	เพิ่มขึ้น
ระดับการประเมิน		B	B	เพิ่มขึ้น

\*\*\*\*\*

## บทที่ 2

การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

## ส่วนที่ 1 กำหนดเกณฑ์การพิจารณาเพื่อประกอบการวิเคราะห์ข้อมูล

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวนวิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจากการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยใช้ข้อมูลผลการประเมินฯ 3 เครื่องมือและวิเคราะห์จากข้อคำถามตามตัวชี้วัดหลัก 10 ตัวชี้วัด โดยแบ่งเกณฑ์การพิจารณาตามกลุ่มค่าคะแนนเป็น 3 ระดับ ดังนี้

คะแนน	เกณฑ์การพิจารณา
≥ 95 คะแนน	รักษามาตรฐาน
≥ 90 – 95 คะแนน	พัฒนายกระดับ
≤ 90 คะแนน	ต้องปรับปรุง

## 1. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

1. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน ได้รับผลประเมินอยู่ในระดับ B (82.69 คะแนน) ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ได้รับผลประเมินอยู่ในระดับ B (79.78 คะแนน)
2. สรุปผลการประเมินประจำปี พ.ศ.2568 (เพิ่มขึ้นกว่าปีงบประมาณ พ.ศ.2567) แต่ยังคงต้องปรับปรุง ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	2566	2568	การเปลี่ยนแปลง
IIT	1. การปฏิบัติหน้าที่	97.54	99.56	เพิ่มขึ้น
	2. การใช้งบประมาณ	96.84	98.67	เพิ่มขึ้น
	3. การใช้อำนาจ	98.60	99.56	เพิ่มขึ้น
	4. การใช้ทรัพย์สินขอทางราชการ	87.72	98.67	เพิ่มขึ้น
	5. การแก้ปัญหาการทุจริต	96.14	98.67	เพิ่มขึ้น
EIT	6. คุณภาพการดำเนินงาน	98.59	99.67	เพิ่มขึ้น
	7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.30	99.67	เพิ่มขึ้น
	8. การปรับปรุงระบบการทำงาน	88.67	99.50	เพิ่มขึ้น
OIT	9. การเปิดเผยข้อมูล	60.71	35.50	ลดลง
	10. การป้องกันการทุจริต	53.34	80.00	เพิ่มขึ้น
คะแนนเฉลี่ย		79.78	82.69	เพิ่มขึ้น
ระดับการประเมิน		B	B	เพิ่มขึ้น

3. จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้ผลประเมินมากที่สุด คือ
  - 3.1 ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
4. จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้ผลประเมินเพิ่มขึ้น และได้คะแนนมากกว่า 80 คือ
  1. ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
  2. ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
  3. ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

4. ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
5. ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต
6. ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน
7. ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
8. ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน
9. ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

5. ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด)

5.1 ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

## 2. จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ 85) จำนวน 8 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 97.54 ซึ่งมาจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการ ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ อันสะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตาม หลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 96.84 ซึ่งมาจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินงานต่าง ๆ ของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ หน่วยงานควรให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 98.60 ซึ่งมาจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติแสดงให้เห็นว่าบุคลากรภายในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการมอบหมายงาน

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 87.72

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 96.14 ซึ่งมาจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจังโดยหน่วยงานมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 98.59 ซึ่งมาจากการประเมินการรับรู้ของบุคคลภายนอก ประชาชน บริษัท นิติบุคคลที่มารับบริการต่อคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรโดยยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เห็นได้ว่าประชาชนหรือหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวนว่ายึด

หลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ มีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการ ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามีกรเรียกรับสินบน

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 96.30 ซึ่งมาจากการประเมินการรับรู้ของบุคคลภายนอก ประชาชน บริษัท นิติบุคคล ที่มารับบริการต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน เห็นได้ว่าหน่วยงานให้ความสำคัญกับการสื่อสารในเรื่องผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้บุคคลภายนอก ประชาชน นักศึกษา บริษัท นิติบุคคล ที่มารับบริการสามารถส่งความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานการให้บริการ และมีการชี้แจงกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน นอกจากนี้ยังควรสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการจัดการให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่หน่วยงานด้วย ซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับบุคคลภายนอก ประชาชน นักศึกษา บริษัท นิติบุคคล ที่มารับบริการอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 88.67 ซึ่งมาจากการประเมิน การรับรู้ของบุคคลภายนอก ประชาชน นักศึกษา บริษัท นิติบุคคล ที่มารับบริการต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็วมากยิ่งขึ้น เห็นได้ว่าหน่วยงานควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก ประชาชน นักศึกษา บริษัท นิติบุคคล ที่มารับบริการ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย ทั้งนี้ นอกจากหน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้ว ยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย

### 3.วิเคราะห์จุดอ่อน/ข้อบกพร่อง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยกว่าร้อยละ 85) จำนวน 1 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 35.50 ซึ่งมาจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างชัดเจน เข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย ใน 5 ประเด็น คือ 1) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานด้านต่าง ๆ ข่าวประชาสัมพันธ์ การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล 2) การบริหารงาน ได้แก่ แผนการดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ 3) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ 4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 5) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน แต่ทั้งนี้องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวนยังคงต้องปรับปรุงข้อมูลเว็บไซต์ให้ครบถ้วนตามสมบูรณ์

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 80.00 เป็นคะแนนจากการ เผยแพร่ ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงาน ให้สาธารณชน ทราบใน 2 ประเด็น คือ 1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริการ การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ 2) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการ ทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

#### 4. ข้อเสนอแนะเพื่อการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น

(1) หน่วยงานควรมีคณะทำงานเพื่อการขับเคลื่อนการประเมินส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี 2569 อีกทั้งเพื่อให้หน่วยงานได้ปรับปรุงและพัฒนาในด้านต่างๆ ที่มีผลคะแนนการประเมินต่ำกว่าร้อยละ 85 เพื่อให้ได้คะแนนดีขึ้น

(2) หน่วยงานควรสร้างการรับรู้ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ให้ตระหนักถึงความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งเน้นย้ำบุคลากรที่ดำเนินการในส่วนของคุณธรรมและความโปร่งใสที่ต้องเปิดเผยให้สาธารณชนทราบบนเว็บไซต์หน่วยงานให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน

(3) หน่วยงานควรมีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มีการเผยแพร่ข้อมูลที่เข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย รวมทั้งสร้างการรับรู้เกี่ยวกับช่องทางเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ ให้ประชาชนรับทราบอย่างชัดเจน

(4) หน่วยงานควรพัฒนาระบบเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อรองรับข้อมูลต่างๆ ได้ครบถ้วน

4.1 มาตรการ/แนวทาง เพื่อยกระดับผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มาตรการเพื่อยกระดับผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) และ ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ประจำปี 2569 ดังนี้

ตัวชี้วัด	มาตรการขับเคลื่อนฯ	ขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน	การกำกับ/ติดตาม/รายงานผล
1.การปฏิบัติหน้าที่ที่โปร่งใส	สร้างความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงานเกี่ยวกับขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงาน /การให้บริการ และกระตุ้นให้พนักงานให้ความสำคัญกับการผลักดันภารกิจตามตัวชี้วัดองค์กร ให้บรรลุผลรวมถึงสร้างความตระหนักในการรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานของตนเองและทีม	➡ ผู้บริหารพูดคุยสื่อสารกับพนักงานผ่านกิจกรรมต่างๆ ภายในองค์กร และทำ Info graphic สื่อสารผ่านช่องทางต่างๆ รวมถึงหัวหน้าทีมที่ดูแลรับผิดชอบแต่ละศูนย์/ฝ่ายพูดคุยและกระตุ้นการมีส่วนร่วมของพนักงานในการปฏิบัติภารกิจขององค์กรให้บรรลุผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพและมีความรับผิดชอบ	นักทรัพยากรบุคคล/งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการ/งานสื่อสารและประชาสัมพันธ์	ทั้งปีงบประมาณ 2569	หัวหน้าส่วน/ผอ.กองที่ดูแลในแต่ละส่วนงานกำกับติดตามให้มีการรายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อ ปลัด อบต. และนายก อบต.

ตัวชี้วัด	มาตรการ ขับเคลื่อนฯ	ขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	การกำกับ/ติดตาม/ รายงานผล
2.การ ให้บริการ	การนำเทคโนโลยี มาใช้ในการ ดำเนินงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ ประชาสัมพันธ์ระบบ E-Service อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้ประชาชนเข้าใช้งานในระบบ E-Service มากกว่าปีที่ผ่านมา</li> <li>➤ จัดทำคู่มือวิธีการเข้าใช้ระบบ E-Service</li> </ul>	พนักงานจ้าง / เจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้อง	ทั้ง ปีงบประมาณ 2569	เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบติดตาม และรายงานผลการ กำกับ ครั้งที่ 1 ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2569 และ ครั้งที่ 2 ภายใน 30 กันยายน 2569
3. การ เผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสาร	การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร ที่หลากหลาย ช่องทาง	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ เผยแพร่ผลงานข้อมูลข่าวสารหลากหลายช่องทาง เช่น เว็บไซต์ อปต. เฟซบุ๊ก ไลน์ การประชุมต่างๆ เป็นต้น</li> <li>➤ เพิ่มความถี่ในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ก่อนดำเนินการให้บ่อยครั้งขึ้นกว่าเดิม</li> </ul>	พนักงานจ้าง / เจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้อง	ตลอด ปีงบประมาณ	เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบทำการ ติดตามและรายงาน ผลการกำกับ ครั้งที่ 1 ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2569 และ ครั้งที่ 2 ภายในวันที่ 30 กันยายน 2569
4. การใช้ ทรัพย์สิน ของ ราชการ	การประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ เกี่ยวกับขั้นตอน การยื่นใช้ทรัพย์สิน ตลอดจนการกำกับ ดูแลการใช้ ทรัพย์สิน	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ สร้างความเข้าใจให้กับพนักงานใหม่ตั้งแต่การปฐมนิเทศ</li> <li>➤ การมีระบบการขอรับบริการยืมอุปกรณ์สำหรับพนักงานในระบบ Intranet</li> <li>➤ การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบพัสดุ และพัฒนาระบบการตรวจสอบทะเบียนครุภัณฑ์เป็นประจำทุกปี</li> </ul>	งานพัสดุ/งาน ประชาสัมพันธ์	ทั้ง ปีงบประมาณ 2569	เจ้าหน้าที่พัสดุ/ เจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์ กำกับ ติดตามให้มีการ รายงานผลการ ดำเนินงานผ่าน หัวหน้าส่วน/ผอ.กอง แล้วเสนอผู้บริหาร

ตัวชี้วัด	มาตรการ ขับเคลื่อนฯ	ขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	การกำกับ/ติดตาม/ รายงานผล
๕. การใช้ งบประมาณ	เปิดเผยแผนการใช้ จ่ายงบประมาณและ สร้างความเข้าใจ เกี่ยวกับแผนการใช้ จ่ายงบประมาณ/ผล การใช้จ่าย งบประมาณของ หน่วยงาน ให้ พนักงานรับทราบ อย่างทั่วถึงผ่าน กิจกรรม/ช่องทาง สื่อสารต่างๆ ใน องค์กร	➤ จัดกิจกรรมเผยแพร่ ความรู้/อบรมเกี่ยวกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ การจัดสรรเงินงบประมาณ ในแต่ละโครงการ และการ จัด Workshop การจัดทำ คำขอกรอบงบประมาณ โครงการของหน่วยงาน รวมถึงรายงานผลการใช้ จ่ายงบประมาณต่อคณะ กรรมการกำกับเป็นประจำ และเปิดเผยผลการใช้จ่าย ให้พนักงานได้รับทราบเป็น ระยะผ่านช่องทางต่างๆ ภายในองค์กร	งานแผนฯ และงาน งบประมาณ / งานสื่อสาร และ ประชา สัมพันธ์	ทั้ง ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	หัวหน้าส่วน/ผอ.กอง ที่ กำกับดูแลกำกับติดตาม ให้มีการรายงานผลการ ดำเนินงานรายเดือน ให้ผู้บริหาร และ คณะกรรมการติดตาม และประเมินผลรวมทั้ง คณะกรรมการพัฒนา ท้องถิ่นทราบเมื่อสิ้น ปีงบประมาณ
๖. การใช้ อำนาจ	กำหนดเกณฑ์การ ประเมินที่ ชัดเจน และทำความเข้าใจ ร่วมกันระหว่าง ผู้บังคับบัญชา และ พนักงาน รวมถึงการ เสริมความเข้าใจ และ สร้างความสัมพันธ์ที่ดี ระหว่างผู้บังคับบัญชา และ พนักงานผ่าน กิจกรรมต่างๆ	➤ สื่อสารแนวทางการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้พนักงานได้รับทราบผ่าน กิจกรรมในองค์กร และ สื่อสารผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Line, Facebook ➤ จัดกิจกรรม Workshop / กิจกรรม Team Building ร่วมกันระหว่าง ผู้บริหารและพนักงานเพื่อ สร้างความสามัคคีและ ความสัมพันธ์ที่ดี	นักทรัพยากร บุคคล	ทั้ง ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	นักทรัพยากรบุคคล กำกับติดตามให้มีการ รายงานผลการ ดำเนินงานผ่านหัวหน้า สำนักปลัด รองปลัด ปลัด อบต. และนายก อบต.ตามลำดับ
๗. การแก้ไข ปัญหาการ ทุจริต	สื่อสารสร้างความ เข้าใจเกี่ยวกับ กระบวนการ/ช่อง ทางการรับเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตให้ พนักงานทราบ รวมถึงการสร้างความ ตระหนักให้กับ พนักงานในเรื่องการ ป้องกันและต่อต้าน การทุจริต		นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผน/ทุกๆส่วน ทุกๆกอง	ทั้ง ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ กำกับติดตามให้มีการ รายงานผลการดำเนินงานด้านการ ต่อต้าน การทุจริต และผลการ รับเรื่อง ร้องเรียนการ ทุจริต รอบ ๖ เดือน ผ่าน เว็บไซต์ อบต. รวมถึงมีการรายงานผล การรับเรื่องร้องเรียนให้ ผู้บริหารรับทราบ เป็น ประจำทุก ๖ เดือน

ตัวชี้วัด	มาตรการ ขับเคลื่อนฯ	ขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	การกำกับ/ติดตาม/ รายงานผล
๘. การปรับปรุงการทำงาน	การสร้างกระบวนการการมีส่วนร่วมของทุกคนในองค์กร ในการทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน และการแสดงความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ ในการพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการทำงานต่างๆ ภายในองค์กร ให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงการให้ความสำคัญกับช่องทางการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะผ่านทางเว็บไซต์และการจัดงานประชาพิจารณ์ หรือแสดงความคิดเห็น	<p>➤ จัดกิจกรรม/จัดทำแบบสอบถามเพื่อให้พนักงานทุกคนได้มีส่วนร่วมในการเสนอแนะประเด็นปัญหา/แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานภายในองค์กร</p> <p>➤ จัดกิจกรรมเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะโดยการจัดประชาพิจารณ์ (Public Hearing) ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานต่างๆ ที่สำคัญของ อบต.</p> <p>➤ การจัดเวทีเสวนา/ประชุมหารือ/สร้างความร่วมมือระหว่าง อบต. กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อประสานการทำงานร่วมกันอย่างบูรณาการ</p>	ทุกส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง	ทั้งปีงบประมาณ ๒๕๖๙	หัวหน้าส่วน/ผอ.กองที่ดูแลในแต่ละส่วนงาน/กอง กำกับติดตามให้มีการเสนอและดำเนินการเสนอปลด อบต. และนายก อบต.
๙. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ผลงานกิจกรรมของ อบต. รวมถึงข้อมูลข่าวสารสำคัญที่ประชาชนควรทราบผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ รวมถึงการเพิ่มการสื่อสารช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนติชม หรือให้ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานให้ผู้มีส่วนได้เสียหรือผู้ติดต่อได้รับทราบ	<p>➤ ฝ่ายสื่อสารองค์กร ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานการจัดกิจกรรมต่างๆ ของ อบต. ผ่านช่องทาง Social Media ด้วยเนื้อหาและช่องทางที่ตรงกับกลุ่มเป้าหมายเพื่อให้บุคคลภายนอกได้รับทราบข้อมูลและอัปเดตข่าวสารเป็นระยะ</p> <p>➤ ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้ผู้มาติดต่อ/บุคคลภายนอกได้รับทราบผ่านช่องทาง Social Media ต่างๆ ของหน่วยงาน เช่น Facebook , เว็บไซต์ อบต.</p>	ทุกส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง	ทั้งปีงบประมาณ ๒๕๖๙	หัวหน้าส่วน/ผอ.กองที่ดูแลในแต่ละส่วนงาน/กอง กำกับติดตามให้มีการรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของฝ่าย สื่อสารองค์กรเสนอต่อ ปลัด อบต. และนายก อบต.

### บทที่ 3

#### การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การพัฒนาองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (บทที่ 2) โดยนำผลการวิเคราะห์ มากำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวนเพื่อนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เน้นสะท้อนความโปร่งใส มุ่งเน้นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างยั่งยืน พร้อมยกระดับผลการประเมินให้เป็นที่ยอมรับของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวนจึงพิจารณาคัดเลือกเฉพาะประเด็นที่เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตมาจัดทำข้อเสนอมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และในอนาคต โดยมีรายละเอียด ดังนี้

#### 1. มาตรการยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานขององค์กร

ออกแบบมาตรการเพื่อให้สอดคล้องตามการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปี 2568 ตัวชี้วัดที่ 1. การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ 6. คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ 8. การปรับปรุงการทำงาน

ขั้นตอน/วิธีการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับตัวชี้วัด	
			ปี 2568	ปี 2569
1. พัฒนาการให้บริการในรูปแบบ E-Service เพื่อให้ตอบสนองต่อการให้บริการต่อประชาชนได้อย่างเต็มรูปแบบ	ปี 69 - 70	สำนักปลัด	ข้อ 01 และ 06	ข้อ 01
2.รายงานผลการใช้งานระบบ E-Service พร้อมสถิติ การใช้งานระบบเป็นรายเดือน	ปี 69 - 70	สำนักปลัด	ข้อ 01 ,06,07, และ 08	ข้อ 01
3. จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ โดยให้มี รายละเอียด ประกอบด้วย (1) ชื่องาน (2) วิธีการดำเนินการหรือขั้นตอนการปฏิบัติงาน (3) ระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (4) กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ปี 69 - 70	ทุกหน่วยงาน	ข้อ 008	ข้อ 08
4. จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการ สำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อโดยให้มีรายละเอียด ประกอบด้วย (1) ชื่องาน (2) วิธีการขั้นตอนการขอรับบริการ (3) ระยะเวลาที่ใช้ในการขอรับบริการ	ปี 69 - 70	ทุกหน่วยงาน	ข้อ 009	ข้อ 09

ขั้นตอน/วิธีการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับตัวชี้วัด	
			ปี 2569	ปี 2570
(4) ช่องทางให้บริการ เช่น สถานที่ ส่วนงานที่รับผิดชอบ (5) ค่าธรรมเนียม (กรณีไม่ค่าธรรมเนียมให้ระบุว่าไม่มี) (6) รายการเอกสารหลักฐานประกอบการดำเนินการ				

## 2. มาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ออกแบบมาตรการเพื่อให้สอดคล้องตามการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปี 2568 ตัวชี้วัดที่ 8. การปรับปรุงการทำงาน ตัวชี้วัดที่ 9. การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ 10. การป้องกันการทุจริต

ขั้นตอน/วิธีการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับตัวชี้วัด	
			ปี 2568	ปี 2569
1. ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ให้ครอบคลุมทั้ง 3 ด้านตามเกณฑ์การประเมิน	ปี 69 - 70	สำนักปลัด	ข้อ 09 และ ข้อ 010	ข้อ 021
2. กำหนดมาตรการ/กิจกรรมรองรับเพื่อจัดการกับความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปี 69 - 70	สำนักปลัด	ข้อ 09 และ ข้อ 010	ข้อ 021
3. ดำเนินกิจกรรมตามที่กำหนด	ปี 69 - 70	ทุก หน่วยงาน	ข้อ 09 และ ข้อ 010	ข้อ 021 และ ข้อ 022
4. ติดตามและรายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยงทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปี 69 - 70	ทุก หน่วยงาน	ข้อ 09 และ ข้อ 010	ข้อ 022
5. พัฒนาช่องทางออนไลน์สำหรับแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบที่มีมาตรฐานน่าเชื่อถือ พร้อมจัดทำคู่มือการใช้งานระบบ พร้อมสื่อสารและเผยแพร่อย่างทั่วถึง	ปี 69 - 70	สำนักปลัด	ข้อ 08	ข้อ 018
6. ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานของระบบอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง รวมทั้งแสดงสถิติการใช้งานระบบเป็นรายเดือน	ปี 69 - 70	สำนักปลัด	ข้อ 09	ข้อ 07

### 3. มาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมและจริยธรรมในองค์กร

ออกแบบมาตรการเพื่อให้สอดคล้องตามการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปี 2568 ตัวชี้วัดที่ 1. การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ 3. การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ 4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ 5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ตัวชี้วัดที่ 9. การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ 10. การป้องกันการทุจริต

ขั้นตอน/วิธีการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับตัวชี้วัด	
			ปี 2568	ปี 2569
1. ปรับปรุงรายละเอียดกิจกรรม/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานที่เน้นการเสริมสร้างวัฒนธรรมและจริยธรรมในองค์กรในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก	ปี 69 - 70	สำนักปลัด	ข้อ 01, 03, 04, 05, 09 และ 010	ข้อ 023
2. การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานเน้นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกให้ทั่วถึง	ปี 69 - 70	สำนักปลัด	ข้อ 01, 03, 04, 05, 09 และ 010	ข้อ 023
3. จัดโครงการ/กิจกรรมให้สอดคล้อง และเป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน	ปี 69 - 70	ทุก หน่วยงาน	ข้อ 01, 03, 04, 05, 09 และ 010	ข้อ 023
4. รายงานผลการดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องตามวัตถุประสงค์ และเสนอแนะเพื่อยกระดับ	ปี 69 - 70	ทุก หน่วยงาน	ข้อ 01, 03, 04, 05, 09 และ 010	ข้อ 024

\*\*\*\*\*

#### บทที่ 4

##### การขับเคลื่อนการดำเนินงานและการติดตามการดำเนินงาน

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือช่วยบริหารงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพในการดำเนินงานเพิ่มขึ้น และช่วยพัฒนาธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ ซึ่งหากหน่วยงานนำผลการประเมินที่ได้ไปใช้วางแผนปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานและการเปิดเผยข้อมูลจะช่วยให้หน่วยงานทราบสถานะของตนเอง ในด้านคุณธรรมความโปร่งใส อันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตในภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไปในอนาคต สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน จะดำเนินการขับเคลื่อนการประเมิน ITA พร้อมพัฒนาและยกระดับการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและมาตรฐานการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นรูปธรรม ตลอดจนส่งเสริมวัฒนธรรมแห่งความโปร่งใส อันจะเป็นรากฐานสำคัญในการป้องกันการทุจริตและสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประเทศไทยต่อไป โดยกำหนดกรอบระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานเพื่อนำผลการติดตามไปใช้ในการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง (Feedback Loop) อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ทั้งนี้เนื้อหาประกอบด้วย

- 1) สรุปความก้าวหน้าแต่ละมาตรการ
- 2) ประเด็นปัญหา/อุปสรรค พร้อมข้อเสนอแนะ
- 3) ผลลัพธ์การดำเนินงานตามมาตรการที่กำหนดไว้โดยมีหน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก คือ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน เพื่อทำหน้าที่ประสานงาน รวบรวมข้อมูล และขับเคลื่อนมาตรการไปสู่การปฏิบัติในองค์กร เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและสาธารณชนอย่างยั่งยืน

\*\*\*\*\*