



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน

ที่ บร ๘๐๔๐๑ / ๓๐

วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน ผ่านหัวหน้าสำนักปลัด และปลัด อบต.โคกสนวน

อ้างถึง

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๔ ผ่านระบบ ITAS. โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำเข้าสู่ข้อมูล จำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายใน ข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก และการยืนยันข้อมูลโดยผู้บริหาร จากนั้นให้ลงข้อมูลแบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) และให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกตอบแบบการประเมินผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) และให้ผู้มีส่วนได้เสียภายในตอบแบบประเมินผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ให้แล้วเสร็จนั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศเรื่องผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๔ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน (ชื่อผู้ใช้งาน A ๓๖๔๕) ได้รับผลการประเมิน ITA ที่ ๘๔.๙๗ คะแนน ซึ่งเท่ากับระดับผลการประเมินที่ : B โดยได้รับคะแนนตามตัวชี้วัด ดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่	ได้รับ ๙๔.๗๗ คะแนน
๒. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้รับ ๙๒.๕๖ คะแนน
๓. การใช้อำนาจ	ได้รับ ๙๑.๙๒ คะแนน
๔. การใช้งบประมาณ	ได้รับ ๘๙.๕๗ คะแนน
๕. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ได้รับ ๘๖.๗๘ คะแนน
๖. การเปิดเผยข้อมูล	ได้รับ ๘๕.๒๐ คะแนน
๗. คุณภาพการดำเนินงาน	ได้รับ ๘๔.๐๗ คะแนน
๘. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้รับ ๘๓.๖๑ คะแนน
๙. การป้องกันการทุจริต	ได้รับ ๘๑.๒๕ คะแนน
๑๐. การปรับปรุงการทำงาน	ได้รับ ๗๕.๗๖ คะแนน

โดยสำนักงาน ป.ป.ช. มีข้อเสนอแนะว่าองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน ได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๘๔.๙๗ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ B หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการสอดคล้องตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA เป็นส่วนใหญ่ โดยมีบางประเด็นที่จำเป็นวางแผนพัฒนา และปรับปรุงประมาณราวร้อยละ ๑๕-๒๕ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ทั้งนี้ หน่วยงานพึงพิจารณาประเด็นที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

/คาตหมาย...

คาดหวังได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล นอกจากนี้ การส่งเสริมกลไกการทำงานที่เปิดเผยจะสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาในมุมมองของสาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่ - แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยมีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ ยกตัวอย่างเช่น ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น - แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน / เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ ๐๓๖ / เป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน - แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน โดยเป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญ กับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและ โปร่งใส และต้องเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน - แสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียด ยกตัวอย่างเช่น งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อ จัดจ้าง ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เป็นต้น - แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการ โดยต้องสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน - แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติที่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติ ยกตัวอย่างเช่น เป็นคู่มือสำหรับ บริการหรือภารกิจใด กำหนดวิธีการขั้นตอนการให้บริการหรือการติดต่ออย่างไร เป็นต้น - แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี โดยมีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้า ยกตัวอย่างเช่น ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น และเป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีที่ประเมิน - แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดหรือหัวหน้าหน่วยงาน และผู้ดำรงตำแหน่งทางบริหารของหน่วยงาน โดยควรแสดงอย่างน้อยประกอบด้วย ด้วย ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางการติดต่อของผู้บริหารแต่ละคนให้ชัดเจน ในกรณีเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรครอบคลุมทั้งฝ่ายการเมือง และฝ่ายข้าราชการประจำ - แสดงแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน โดยควรแสดงตำแหน่งที่สำคัญ และการแบ่งส่วนงานภายใน เช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น ในกรณีเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรแสดงโครงสร้างที่ครอบคลุมทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ

ข้อพิจารณาเสนอแนะ

ดังนั้น เพื่อให้ได้คะแนนความโปร่งใสเพิ่มมากขึ้นในปีต่อไป เห็นควรแจ้งพนักงานผู้รับผิดชอบงานในแต่ละด้าน ดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง และนำข้อมูลรับผิดชอบประกาศในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวนให้เป็นปัจจุบัน เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในครั้งต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายวิรัตน์ ดวงศรี)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

/ความเห็น...

- ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด..... <ดร.วิมลพิษาน

ลงชื่อ

(นางนิรมล พลเดช)
หัวหน้าสำนักปลัด

- ความเห็นปลัดฯ..... <ดร.ทวีสุข สอนพุ่ม

ลงชื่อ

(นายสรสิทธิ์ สิทธิเวช)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน

- ความเห็นนายกฯ..... <นายสมาน

ลงชื่อ

(นายสีหิต ดวงศรี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน