



การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลหรือแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลหรือแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ที่	นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๑	นโยบายด้านการวิเคราะห์อัตราค่าจ้าง	๑.๑ จัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตราค่าจ้างที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ๑.๒ ปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ครั้งที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)	ดำเนินการตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) และประกาศใช้แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี เรียบร้อยแล้ว ดำเนินการเรียบร้อยแล้วประกาศใช้แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ
๒	นโยบายด้านการสรรหาและคัดเลือก	๒.๑ การสรรหาและคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ๒.๒ การสรรหาและคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งสายปฏิบัติ ๒.๓ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตราค่าจ้างที่ลาออกหรือโอนย้าย	ประชาสัมพันธ์การรับโอนพนักงานส่วนตำบล มาแทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตราค่าจ้างสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ประชาสัมพันธ์การรับโอนพนักงานส่วนตำบล มาแทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตราค่าจ้างสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ดำเนินการสรรหาและรับโอนพนักงานส่วนตำบล มาแทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๒ อัตรา ๒ ตำแหน่ง ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ
๓	ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างและลูกจ้าง	มีการปรับปรุงฐานข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศระบบข้อมูลบุคลากร กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (http://hr.dla.go.th/hr/) อย่างสม่ำเสมอ แล้วเสร็จตามกำหนดตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริมกำหนดทุกระยะ แล้วเสร็จตามกำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ

ที่	นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๔	ด้านการบริหาร รักษาไว้ แรงจูงใจ สวัสดิการและผลตอบแทน	๔.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการสร้างความก้าวหน้าใน สายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	หน่วยงาน ดำเนินการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบพร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว	ไม่ใช้งบประมาณ
		๔.๒ จัดให้มีบำเหน็จบำนาญ	เนื่องจากยังไม่มีความพร้อมด้านรายได้ไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ จึงได้มีการจัดให้มีบำเหน็จบำนาญแก่พนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ
		๔.๓ จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล	จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้แก่พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานครู รวมจำนวน ๒ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ
		๔.๔ จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู	ดำเนินการบันทึกงบประมาณ สปสช.เรียบร้อยแล้ว จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรให้แก่พนักงานส่วนตำบล ที่มีสิทธิ จำนวน ๒ ราย ตั้งจ่ายไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ
		๔.๕ จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน	จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้านให้แก่พนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิ จำนวน ๑๐ ราย ซึ่งได้ตั้งงบประมาณบรรจุไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ
		๔.๖ จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งสำหรับพนักงานส่วนตำบลในสายงาน ผู้บริหารในองค์กรบริหารส่วนตำบล	จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งให้แก่พนักงานส่วนตำบลในสายงานผู้บริหาร ครบถ้วนทุกรายที่มีสิทธิ จำนวน ๖ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ

ที่	นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๕	นโยบายด้านการสร้างความสัมพันธ์และความผูกพันภายในองค์กร	๖.๑ มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงานเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล ๖.๒ จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนตำบลที่สะท้อนคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรในองค์กร ๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	มีการจัดหาวัสดุสำนักงาน และครุภัณฑ์ที่จำเป็น เช่น คอมพิวเตอร์ ตู้เก็บเอกสาร ฯลฯ เพื่อให้ในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล มีการจัดกิจกรรม ๕ ส และ Big Cleaning .ในสำนักงานอยู่เป็นระยะ -มีการจัดอุปกรณ์ขึ้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่าง ครบถ้วน -จัดให้มียาและเวชภัณฑ์สำหรับการปฐมพยาบาลเบื้องต้น -ด้านอาคารสถานที่ แอร์ ไฟฟ้า มีความปลอดภัย เป็นมาตรฐาน ฯลฯ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ
๖	ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลผลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบล ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	-ประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ หนังสือแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่รับทราบระเบียบ วินัย ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลขอมหาว่าด้วยวินัย และจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ



(นายวิชัย วรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน